

Dagsordenen for mødet

- 1 • **Velkomst og seneste nyt fra DI om erhvervsfremme**
v. medlemsdirektør, [redacted] DI
- 2 • **Bordet rundt – erfaringer fra bestyrelsesarbejdet i erhvervshusene**
Drøftelse blandt DI's virksomhedsrepræsentanter v. [redacted]
- 3 • **Fremtidens erhvervsfremme: Muligheder og udfordringer**
v. [redacted] Erhvervsstyrelsen
- 4 • **Virksomhedsprogrammerne: Forandringer på vej**
Oplæg og drøftelse v. [redacted] og [redacted]
- 5 • **Afrunding og eventuelt**



Velkomst og seneste nyt fra DI om erhvervsfremme

v. medlemsdirektør, [redacted] DI

**De nuværende spor i
Virksomhedsprogrammet**

Eksport

Bæredygtighed

Vækstpilot

Digitalisering

Strategi og
ledelse

DI's prioriteter i det kommende virksomhedsprogram

AI og nye teknologier



Produktion og automatisering



Grøn omstilling og elektrificering



Eksport og internationalisering



Hvilken værktøjskasse bruger vi?

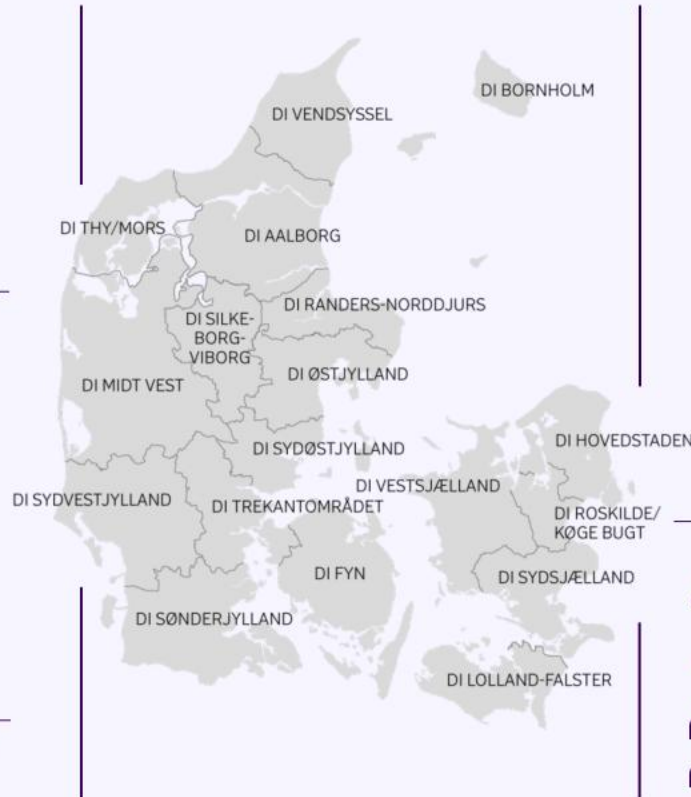


DI Erhvervsudvikling

18
regionale
bestyrelser

I alt
220
regionale
Bestyrelses-
medlemmer
76% C-level

28,4% kvinder



Vores formål

Fremme gode lokale
vilkår for erhvervslivet
gennem:

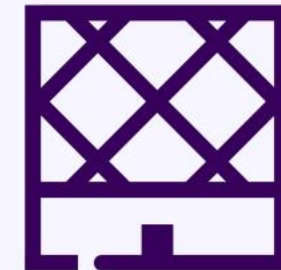
Synlighed
Netværk
Lokal indflydelse

22 Medarbejdere
Inklusiv 4 studenter



En del af Dansk Industri

Repræsenterer ca. 20.000
virksomheder i Danmark med
1.200 medarbejdere på tværs af
12 lande.



Kommunerne har **store forskelle** i behandling af miljøsager

Virksomhederne i Ikast-Brande er

75%

Mere tilfredse med kommunens indsats for kompetent og effektiv sagsbehandling af deres miljøforhold end i *Tårnby*

Den gnm. **sagsbehandlingstid** for miljøsager er

449 dage

Længere i Rebild kommune end i Ikast-Brande kommune (2021-2023)

Mellem 2018-20 og 2021-23 er sagsbehandlingstiden af miljø sager blevet

358 dage

kortere i Albertslund

180 dage

længere i Greve



INDSIGT

I kategorien: **Sagsbehandling**

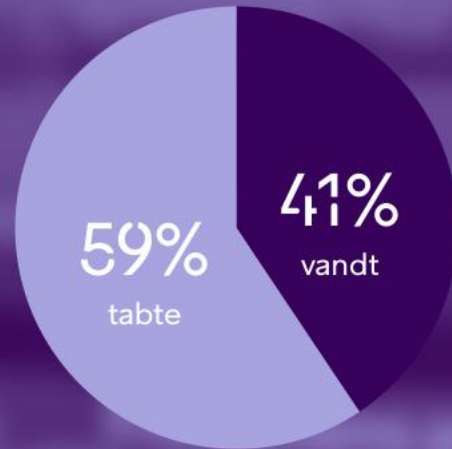
- | | |
|-----------------|--------------------|
| 1. Odder | 89. Frederiksberg |
| 2. Struer | 90. Gribskov |
| 3. Ikast-Brande | 91. Lyngby-Taarbæk |

Til **dialog** med kommunen

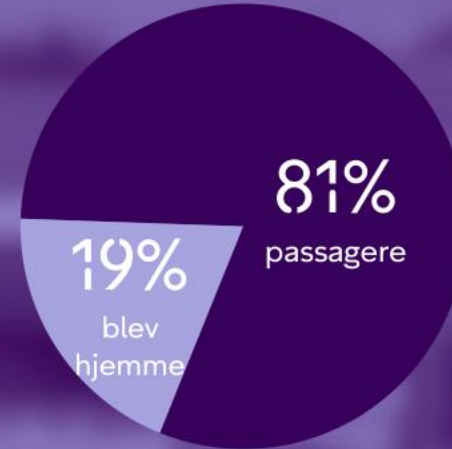
Politiske resultater

Vi har med kampagnen:

Skabt vigtige relationer til kommende byrådspolitikere i 36 kommuner, som vi kan bygge videre på for at omsætte vores kommunale anbefalinger til konkret handling de kommende år.



714 kandidater på bussen
290 valgt ind
419 blev ikke



36 nye borgmestre
29 var med
7 var ikke

Hvor gik det **bedst**?

1. Allerød
2. Hedensted
3. Hillerød

>40%

Af de *nye byråd* var med på bussen.

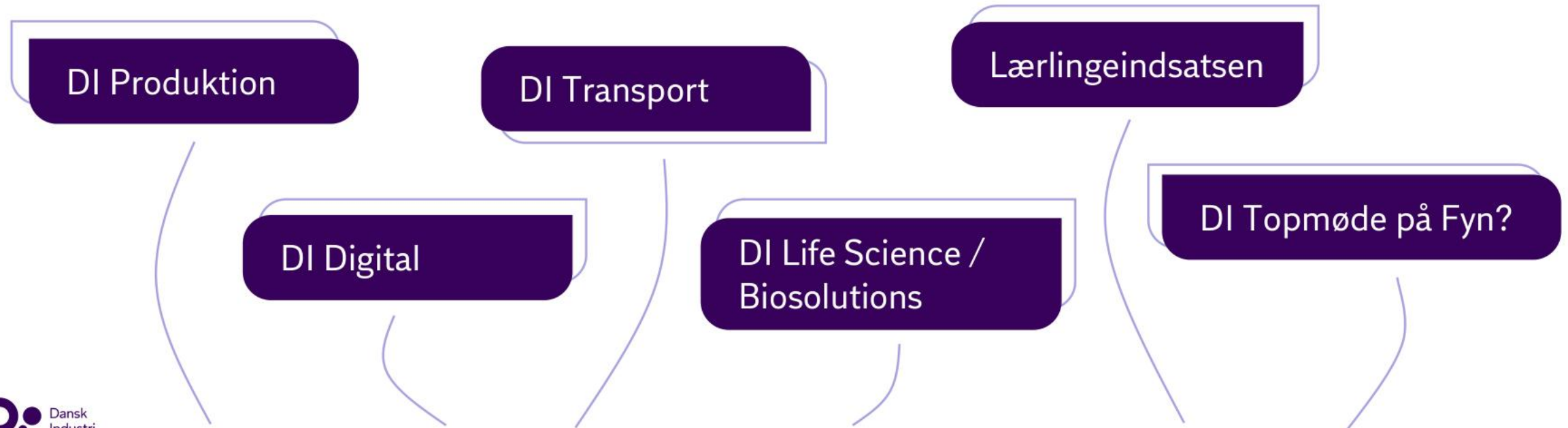
Hvor gik det **ellers godt**?

Skive havde de 6 største stemmeslugere med

Aalborg havde de 8 ud af de 10 største stemmeslugere med

Behov

Opbakning fra branchefællesskaberne til
at styrke det fynske aftryk



DI Karrieredag

Et bud på, hvordan vi får flere gymnasieelever til at vælge en faglært uddannelse efter deres studentereksamen

Udgangspunktet

- Virksomheder mangler medarbejdere. Det er især et behov for flere faglærte eller dimittender fra tekniske videregående uddannelser.
- Alt for mange gymnasieelever er i tvivl om deres uddannelses- og karrierevalg.
- Mere end 4 ud af 10 studenter er ikke i gang med nogen uddannelse, det tredje år efter de blev studenter. Det er næsten en fordobling på 6-7 år.
- Derfor skal eleverne eksponeres for uddannelses- og karrieremuligheder i private virksomheder

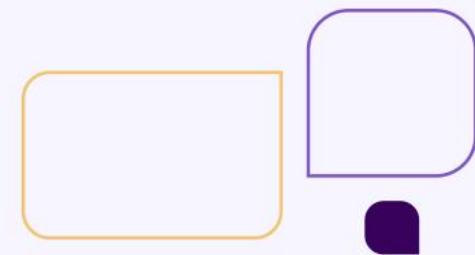
Konceptet

- Deltagerne er 3.g-elever eller 2.hf-eleve, som har obligatorisk fremmøde
- DI Karrieredag varer typisk 90 minutter på det enkelte gymnasium og der deltager 3 eller 4 virksomheder.
- Eleverne roterer mellem de deltagende DI-medlemsvirksomheder – og når forbi alle deltagende virksomheder i løbet af dobbeltmodulet
- Eleverne hører om virksomhederne, medarbejdernes hverdag, deres vej dertil osv.

Resultater

- Mange virksomheder har virkelig en god dialog med elever
- Åbner elevernes øjne for virksomhederne
- Åbner virksomhedernes øjne for, hvad gymnasieeleverne ved (og ikke ved), hvad de vil osv.
- Måske kaster det fremtidens medarbejdere af sig...

Øvelse: Tænk som en DI'er



 går til valg på at indføre formueskat i Danmark.

Dette bekymrer størstedelen af DI's medlemmer, som retter henvendelse til DI. De forventer, at vi gør en aktiv indsats for at modarbejde forslaget.

Medlemmerne frygter særligt for iværksætteriet. Formueskatten vil beslaglægge en del af de penge, iværksættere geninvesterer i nye produkter og medarbejder.

Samtidig, er Danmark dybt afhængig af internationale investeringer og talent. I en global økonomi kan både kapital og kompetencer flytte sig hurtigt, hvis rammevilkårene forringes.

Hvad kan vi gøre for at modarbejde forslaget? 2 min med sidemakker

